



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**

I.P.S.S.A.R. "Ugo Tognazzi"

Istituto Professionale Statale per i Servizi Alberghieri e la Ristorazione

Via S. D'Acquisto, 61 A-B-C 00049 VELLETRI (Roma)

C.F. 95032470585 - Cod. Min. RMRH06000V tel. 06121125335 -fax 0696100068

☐ e-mail : RMRH06000V@istruzione.it

Prot. n. 4005 VI.10 del 27 settembre 2019

All'Albo del sito web dell'Istituto

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER L'INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE – RSPP (EX ART. 17, COMMA 1, LETTERA B, D.LGS. 9.4.2008 N. 81).

CIG: Z1629EEE90

L'offerta dovrà pervenire entro le ore 12,00 del 14 ottobre 2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il DI 129/18;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP, da ora in poi) ai sensi del D.lgs 81/08, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 2 del citato decreto legislativo come modificato dal D.lgs 106/09;

VISTA la propria determina prot. n. 4004 VI.10 del 27 settembre 2019.

RENDE NOTO

che è aperta la selezione per il conferimento di incarichi per prestazioni professionali non continuative tramite stipula di contratto di collaborazione plurima da conferire a personale interno all'Istituzione o ad altra Istituzione Scolastica ovvero a personale esterno in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico di:

RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 09/04/2008 n° 81 come modificato dal D.lgs. n°106 03.08.2009.

Art. 1 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Coloro che fossero interessati all'incarico di responsabile servizio prevenzione e protezione presso l'IPSSAR "U.Tognazzi" sono invitati a presentare domanda **esclusivamente** in busta chiusa con la dicitura "Contiene offerta per l'affidamento del servizio RSPP" ed indirizzata al Dirigente Scolastico IPSSAR "U.Tognazzi", Via Salvo d'Acquisto 61 a,b,c, 00049 Velletri (Rm).

La domanda dovrà pervenire **entro le ore 12,00 del 14 ottobre 2019.**

L'invio della busta è a totale ed esclusivo rischio del mittente, non saranno prese in considerazione le buste pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spediti prima del termine. Ciò vale anche per le buste spedite per raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla rilevando la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'ufficio accettante.

La busta deve contenere la domanda di partecipazione (ALLEGATO A al presente Avviso) con la dichiarazione del possesso dei requisiti indicati nell'art. 2, la dichiarazione dei titoli (ALLEGATO B al presente Avviso), l'offerta economica (ALLEGATO C al presente Avviso), il Curriculum Vitae in formato europeo e la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Art.2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Può presentare domanda di ammissione chi sia in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 09/04/2008 n° 81 come modificato dal D.lgs.n° 106 03.08.2009:

1. Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma n° 2 del già citato art. 32 D.lgs 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO N° 8 – modulo A e C – ed 'aggiornamenti quinquennali'), ovvero possesso di una delle lauree di cui al comma 5 dell'art 32 del D. Lgs. 81/2008;
2. Assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
3. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
4. Godimento dei diritti civili e politici.

Art. 3 CRITERI DI SELEZIONE E MODALITA' DI VALUTAZIONE

La selezione delle domande e la scelta del personale interno, interno ad altra istituzione scolastica ovvero esterno, cui affidare l'incarico sarà effettuata dal Dirigente Scolastico, effettuato sulla base di quanto indicato e richiamato nel presente avviso. L'affidamento avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, assegnando i punteggi secondo i parametri di seguito riportati:

Competenze e titoli dell'RSPP; MASSIMO 90 punti

1	Laurea specialistica o Quinquennale	Punti 10
2	Iscrizione ad un ordine professionale inerente l'incarico	Punti 10
3	Abilitazione alla formazione degli addetti antincendio presso Istituti Scolastici ai sensi del DM 10/03/1998	Punti 5
4	Abilitazione alla Formazione Obbligatoria in materia di salute e sicurezza del lavoratori della scuola ai sensi artt 36, 37 Dlgs 81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni	Punti 5

5	Corsi di “Formazione base e specifica” per tutti i dipendenti della scuola (max 500€ extraincarico)	Punteggio massimo: 10; Compenso: 000,00 euro Punti 10 Fino a 200,00 euro Punti 06 Da 201,00/400,00 euro Punti 03 401,00/500,00 euro Punti 01
6	Corsi di Formazione preposti per tutti i dipendenti della Scuola	Punteggio massimo: 10; Compenso: 000,00 euro Punti 10 Fino a 200,00 euro Punti 06 da 201,00/400,00 euro Punti 03 401,00/500,00 euro Punti 01
7	Corsi antincendio e primo soccorso compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti	Punteggio massimo: 10; Compenso: 000,00 euro Punti 10 Fino a 200,00 euro Punti 06 201,00/400,00 euro Punti 03 401,00/500,00 euro Punti 01
8	Incarichi svolti come RSPP nelle Istituzioni scolastiche (max 10)	Punti 2 per incarico, Massimo 20 punti
9	Incarichi svolti come RSPP presso altri Enti Pubblici o Privati (max 10)	Punti 1 per incarico, Massimo 10 punti

Offerta Economica

All’offerta economica più bassa saranno attribuiti **10 punti**, alle altre offerte i punti saranno attribuiti con la seguente formula $P=(O_{min}/O_x)*10$ Dove P è il punteggio calcolato, O_{min} è l’offerta più bassa e O_x è l’offerta da valutare.

L’offerta economica non può essere superiore a 3.400,00 (tremilaquattrocento\00) € onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale e/o spesa.

Si procederà al conferimento dell’incarico anche in presenza di una sola offerta pervenuta purché ritenuta rispondente ai requisiti richiesti. L’Istituto si riserva comunque di non procedere ad aggiudicare l’incarico qualora venisse meno l’interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

Il personale interno ad altra istituzione scolastica individuato è tenuto a produrre tutta la documentazione egli atti necessari per la stipula del contratto; dovrà inoltre presentare l’autorizzazione a svolgere l’incarico/libera professione dall’amministrazione di appartenenza.

Si rispetteranno i commi 8 e 9 dell’art. 32 del DPR nr. 81/2008 così come corretto dal D.l. nr. 106/2009, che prevedono che l’incarico sia affidato in via prioritaria a personale interno ad una Amministrazione scolastica.

Art. 4 -COMPITI DELL’RSPP

L’RSPP opera in collaborazione con il Dirigente Scolastico ed è tenuto a svolgere le seguenti attività: In particolare l’incarico deve comprendere almeno due sopralluoghi nei locali di lavoro, uno dei quali effettuato con il Medico competente se nominato, nonché eventuali ulteriori sopralluoghi e riunioni che si rendano necessari qualora si manifestino significative problematiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e:

1.1) verifica dell’attuazione degli adempimenti di legge in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, e degli interventi previsti nel Documento di valutazione di tutti i rischi esistente ovvero elaborazione del DVR e DVRI medesimo (compresi i rischi stress lavoro- correlati) nonché aggiornamento del Documento medesimo tramite sopralluoghi periodici – a cadenza almeno semestrale- previa puntuale individuazione

dei fattori di rischio e delle misure necessarie, con specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica, e secondo la specifica tipologia di Istituto;

- 1.2) integrazione del piano di emergenza e rielaborazione dei percorsi di evacuazione con la conseguente redazione di nuove planimetrie con stampa a colori da affiggere in ogni ambiente; aggiornamento delle medesime planimetrie quando necessario;
- 1.3) individuazione degli adempimenti tecnici, organizzativi e amministrativi, comprese le attività di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori, e supporto delle figure interne per la loro attuazione;
- 1.4) partecipazione alla *Riunione annuale di prevenzione e protezione* di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 ed elaborazione del relativo verbale per conto del datore di lavoro;
- 1.5) partecipazione a eventuali ulteriori riunioni indette in occasione di significative modifiche delle condizioni di rischio sul lavoro o su motivata richiesta del *Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS nel seguito)*;
- 1.6) partecipazione a eventuali ulteriori riunioni o consultazioni richieste dagli enti di vigilanza e controllo (A.S.L., Vigili del Fuoco, Direzione provinciale del lavoro);
- 1.7) aggiornamento permanente sulle nuove prescrizioni di legge applicabili;
- 1.8) cura dei rapporti con l'Ente competente per territorio (Città Metropolitana di Roma Capitale) e altri enti Territoriali coinvolti (Dipartimento prevenzione ASL, OOSS, INAIL, VVFF, altro);
- 1.9) consulenza telefonica senza limitazioni;

deve altresì provvedere ad effettuare:

1. esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
2. aggiornamento e/o elaborazione di tutta la modulistica necessaria anche da fornire ai lavoratori ed agli studenti;
3. sopralluoghi per la valutazione dei rischi e relativa schedatura ivi comprese le ditte e/o associazioni che collaborano con l'istituzione scolastica (valutare anche eventuali rischi da inferenza con attività svolte nell'Istituto da società o associazioni a ciò autorizzate);
4. programmazione e coordinamento delle prove di evacuazione;
5. definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività, ivi comprese le specifiche attività svolte durante le esercitazioni tecnico-pratiche previste in istituto;
6. aggiornamento della documentazione inerente il rischio incendio per tutti gli ambienti di pertinenza, con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;
7. aggiornamento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
8. consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la scuola;
9. esecuzione di corsi di formazione generale di n. 12 ore per il personale sprovvisto di certificata formazione, con verifica finale, da realizzare per gruppi con un numero massimo di 35 lavoratori (docenti e personale ATA), secondo i contenuti indicati nell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011;
10. assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo;

11. analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro.

Luoghi di esecuzione IPSSAR "Tognazzi", Via Salvo d'Acquisto 61 a,b,c Velletri (Rm)

Art. 5 DURATA DELL'INCARICO e COMPENSO

La prestazione d'opera/professionale, avrà durata annuale, decorrerà dalla stipula del contratto; L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli articoli 2229 e seguenti del Codice Civile.

Per l'incarico svolto il compenso massimo previsto è pari a € 3400,00 (tremilaquattrocento,00) onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale e/o spesa.

Art 6. PUBBLICAZIONE DELL'ESITO DELLA SELEZIONE

La graduatoria dei candidati sarà affissa all'albo dell'Istituto e sull'albo online del sito istituzionale www.alberghierovelletri.gov.it.

Art.7 INFORMATIVA SUI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art. 13 del D. Lgs 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da questo Istituto Scolastico esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti. Il titolare del Trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

ALLEGATI:

ALLEGATO A – domanda di partecipazione con dichiarazione dei requisiti.

ALLEGATO B – dichiarazione competenze e titoli

ALLEGATO C – offerta economica

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Sandra Tetti

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2 del D.Lgs.n.39/93)