



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**

I.P.S.S.A.R. "Ugo Tognazzi"

Istituto Professionale Statale per i Servizi Alberghieri e la Ristorazione

Via S. D'Acquisto, 61 A-B-C 00049 **VELLETRI** (Roma) - C.F. 95032470585 - Cod. Min. RMRH06000V tel.
0696195083 - fax 0696100068 ♦ e-mail : RMRH06000V@istruzione.it

Prot.n. 5531 del 31 agosto 2016

A TUTTI I DOCENTI
AL COMITATO DI VALUTAZIONE
ALLA R.S.U.
Albo on line: organi collegiali
Amministrazione trasparente
(performance-ammontare complessivo dei premi)

Oggetto: Assegnazione risorse Fondo per la valorizzazione del merito dei docenti c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;*

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 *Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;*

VISTO Il D.Lgs. 33/2013, come aggiornato da D.Lgs. 9712016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*".

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VALUTATI gli aventi diritto

CONSIDERATO che sono pervenute n. 55 schede di rendicontazione delle attività;

CONSIDERATO, in particolare, che i docenti ai quali è stato assegnato il "bonus" risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

ASSEGNA

Il Fondo per il merito dei docenti pari a € 32.786,21 (lordo stato). Detto fondo è stato attribuito ad un totale di 55 docenti (49%) ripartito come di seguito indicato:

N° Docenti a cui è stato attribuito	Voci riconosciute
15	1
25	2
7	3
1	4
5	5
1	6
1	8
Tot = 55	Monte punti complessivo 132

Il Dirigente, dopo aver proceduto all'analisi delle evidenze agite, in relazione ai criteri definiti dal comitato di valutazione, ha attribuito un punteggio di merito per il calcolo dell'importo da assegnare.

Non sono state considerate attività che rientrano nella funzione del docente, a titolo d'esempio:

- Aver somministrato/corretto le prove Invalsi.
- Aver svolto attività di segretario verbalizzante nei Consigli di classe, perché rientrante nella funzione
- Aver svolto corsi di recupero per gli studenti poiché è un'attività già remunerata.
- Aver svolto corsi di formazione sulla sicurezza organizzati dalla scuola in quanto questa formazione è obbligatoria per i docenti e soprattutto per i docenti di laboratorio.
- Aver svolto attività nell'ambito di progetti già remunerati.
- Aver svolto le normali attività di verifica degli apprendimenti previste per alunni certificati e BES.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Sandra Tetti)

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 co. 2 D. lgs. 39/93)